



INFORMA

70

Via Barberini 47 - 00187 ROMA - tel.: 0642020027-0642002402 - fax: 0642004369

e-mail: uilfinanziari@flashnet.it - www.uilpafinanze.org

23/05/03

AGENZIA del TERRITORIO **Gli ultimi accordi sottoscritti**

Proseguono a ritmo serrato gli incontri con l'Agenzia per definire una serie di questioni aperte e per concludere gli accordi per l'utilizzo del FUA 2002 dopo l'intesa del 1° aprile che ha previsto l'istituzione dell'indennità professionale per la partecipazione al raggiungimento degli obiettivi e al processo di riforma, calcolato sulla base di un importo medio pro capite di €. **2.065** lordi (ved. *UIL Informa 43*).

Preliminarmente abbiamo richiesto notizie sui tempi di erogazione delle somme relative al **FUA 2001**:

- **PREMIO DI RISULTATO**: dopo diversi rinvii, entro pochi giorni verrà erogato il premio, previsto dall'accordo del 19 settembre 2002, calcolato in base all'indice di produttività globale;
- **BUDGET D'UFFICIO** utilizzato per remunerare le indennità: ci è stato comunicato che entro una decina di giorni verrà erogato circa l'80% delle somme previste dagli accordi sottoscritti presso ogni singolo ufficio. Ciò è dovuto al fatto che le somme aggiuntive, previste dall'accordo del 19 settembre 2002, provengono da fondi residui e la loro assegnazione all'Agenzia segue un iter complesso che si concluderà presumibilmente entro l'estate.
- **POSIZIONI SUPER**: l'Agenzia sta provvedendo a sistemare gli adeguamenti stipendiali al ritmo di un centinaio al mese in ordine di graduatoria.

In relazione al FUA 2002 è stato consuntivato il **PIANO CABI 2002** che ha visto la partecipazione di 76 uffici ed ha raggiunto l'84% dell'obiettivo prefissato. Come previsto dall'accordo del 1 agosto 2002 si è provveduto a definire il premio per gli uffici che hanno raggiunto la soglia del 100% dell'obiettivo nella misura di una maggiorazione del 5% per la fascia tra 100% e 120% (35 uffici), ed una maggiorazione del 10% per la fascia superiore al 120% (17 uffici).

I dati, già comunicati agli uffici, debbono essere verificati, al più presto, in sede di contrattazione locale in relazione alla corretta applicazione degli accordi raggiunti onde consentire una rapida erogazione.

Per definire compiutamente l'utilizzo di tutto il FUA 2002 sono previste nei prossimi giorni le riunioni relative a:

- determinazione di quanto previsto dall'accordo del 9 aprile 2003 sulle modalità ed i criteri di ripartizione delle somme provenienti dalle nuove attività (**new business**) verificando i dati di introito dei singoli uffici;
- **budget d'ufficio 2002**, nel quale dovranno essere apportati i correttivi necessari ad evitare i molteplici contenziosi sorti;
- le incentivazioni al personale per la mobilità territoriale, le attività straordinarie delle Direzioni Centrali e delle Direzioni Compartimentali/Regionali ed un eventuale premio di risultato per gli uffici che hanno raggiunto gli obiettivi di convenzione.

Come già riportato su *UIL Informa 67* è stato sottoscritto un importante protocollo d'intesa che rispetto alle modalità di attuazione del **processo di decentramento** ribadisce per il 2003 la necessità di avvalersi dello strumento convenzionale tra L'Agenzia e gli EE.LL., oltre alla definizione del rilancio dello sportello informatico come momento qualificante capace di garantire le aspettative dei Comuni con la fruibilità, l'efficienza e l'unitarietà del servizio reso dall'Agenzia del Territorio.

Abbiamo sottoscritto un protocollo d'intesa, integrativo dei precedenti, con l'Agenzia che si è impegnata a ripristinare, con fondi propri e con immediatezza, la **situazione economica dei lavoratori di Biella e Verbania**, intaccata da dei conguagli fiscali imprevisti.

L'Agenzia ci ha presentato il **Piano di Formazione 2003** previsto su tre linee di azione: Formazione Manageriale per i Dirigenti (20%); Formazione tecnica/gestionale per gli addetti alla gestione e coordinamento dei processi dell'Agenzia (70%); Orientamento generale per gli addetti all'operatività dei processi dell'Agenzia (10%). L'attività impegnerà circa 130'000 ore per un totale di circa 5'500 colleghi coinvolti. Abbiamo quindi approvato il piano confermando che le attività riguardano tutto il personale, compresi gli L.T.D., ed integrando la procedura operativa n.15 prevedendo il pieno coinvolgimento della contrattazione locale per la definizione dei criteri per la partecipazione ai corsi. L'intero piano sarà disponibile sulla intranet dell'Agenzia.

Al fine di ottimizzare l'assetto organizzativo dell'Agenzia del Territorio, anche nel quadro delle esigenze connesse al Piano di riorganizzazione delle nuove strutture periferiche, è stato sottoscritto l'accordo che innova il **trattamento di prima sistemazione** relativo alle mobilità territoriali del personale **Dirigente**.

Abbiamo allegato una nostra nota a verbale nella quale si ribadisce la necessità dell'adeguamento della **retribuzione di posizione**, che a tutt'oggi è la più bassa del comparto Agenzie Fiscali e dello stesso DPF, e l'urgenza di affrontare le questioni legate alle condizioni dei dirigenti nell'Agenzia (vedi ad esempio modalità di conferimento degli incarichi, dirigenti in attesa di contratto, etc...).

Nel corso degli incontri abbiamo richiesto di applicare all'Agenzia del Territorio, attraverso un accordo, quanto previsto al Ministero per i Beni e le Attività Culturali in merito all'utilizzo dei **permessi per studio (150 ore) da parte del personale a tempo determinato**. L'Agenzia ci ha comunicato che chiederà al più presto un parere all'ARAN.

Nei prossimi giorni ci incontreremo per definire l'incentivazione del **Piano CABI 2003** e le modalità di attivazione del nuovo **assetto organizzativo degli uffici provinciali**, così come previsto dall'accordo del 21 gennaio 2002 ed in analogia a quanto sottoscritto per le Direzioni Regionali.

I testi completi di tutti gli accordi sono disponibili sul nostro sito

Manrico Macilenti

~~~~~  
**IL COORDINATORE NAZIONALE**  
Roberto Cefalo