

**AGENZIA DEL TERRITORIO**  
**Direzione Centrale Risorse Umane**

**IL DIRETTORE**

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300;

VISTO il D.P.R. 26 marzo 2001, n. 107;

VISTO lo Statuto dell'Agazia del Territorio, approvato con deliberazione del Comitato Direttivo del 13/12/2000 e modificato con deliberazione del 19/01/2001;

VISTO il Regolamento di Amministrazione dell'Agazia del Territorio, approvato con deliberazione del Comitato Direttivo del 05/12/2000 e modificato con deliberazione del 19/04/2001;

VISTO l'articolo 15 del C.C.N.L. – Comparto Ministeri – del 16/02/1999, concernente i passaggi all'interno e tra le aree professionali;

VISTO l'articolo 17, commi 4 e 5, del C.C.N.I. 16/02/2000 che prevedono rispettivamente l'attuazione di passaggi interni nelle misure ivi specificate e una successiva fase contrattuale per la definizione dei criteri per l'attribuzione del numero dei posti da destinare a tali passaggi;

VISTI gli accordi in data 4 agosto 2000, 18 gennaio 2001 e 4 maggio 2001 con i quali sono stati definiti i criteri per l'attribuzione delle posizioni da destinare ai passaggi all'interno e tra le aree;

RITENUTO di dover procedere all'attivazione della procedura di passaggio tra l'area B e l'area C, posizione economica C1, profilo professionale di Capo Tecnico;

**ASSUME LA SEGUENTE DETERMINAZIONE**

**Art. 1**

(Posti a concorso – destinatari della selezione – termine per la presentazione delle domande)

1. In attuazione di quanto previsto dall'art. 15 del C.C.N.L. - Comparto Ministeri – del 16 febbraio 1999, concernente i passaggi all'interno e tra le aree professionali, dall'art.17, comma 4, del C.C.N.I. 16 febbraio 2000, relativo al “Nuovo ordinamento del personale” e degli accordi intervenuti, in data 4 agosto 2000, 18 gennaio 2001 e 4 maggio 2001, tra l'Amministrazione finanziaria e OO.SS. aventi titolo per la definizione dei criteri per i suddetti passaggi, è indetta la procedura di selezione professionale interna per la copertura dei posti disponibili nel profilo professionale di Capo Tecnico, area C, posizione economica C1.

Il numero complessivo dei posti disponibili nella posizione economica C1 – determinato in 693 unità nel citato accordo del 04/05/2001 indistintamente per le Agenzie del Territorio e del Demanio – è stato ripartito, secondo quanto concordato con le note n. 2001/12022 del 17 maggio 2001 e n. 29993 del 30 maggio 2001, in 806 unità per l'Agazia del Territorio ed in 157 unità per l'Agazia del Demanio.

Inoltre, nell'ambito del contingente di n. 806 posti disponibili nella posizione economica C1, n. 200 posti sono stati attribuiti al profilo professionale di Capo Tecnico e ripartiti come segue nelle Direzioni Compartimentali:

<b>Direzione Compartimentale del Territorio per le Regioni:</b>	<b>N° Posti</b>
Piemonte, Valle d'Aosta e Liguria	48
Lombardia	44
Trentino Alto Adige, Veneto e Friuli Venezia Giulia	32
Toscana e Umbria	14
Emilia Romagna e Marche	32
Lazio, Abruzzo e Molise	8
Puglia e Basilicata	6
Campania e Calabria	5
Sicilia	9
Sardegna	2
<b>TOTALE</b>	<b>200</b>

I posti di cui al presente comma saranno aumentati in misura pari a quelli che risulteranno disponibili nel corso dell'anno 2001 per effetto della definizione delle procedure di riqualificazione verso i profili superiori a quello oggetto della presente procedura e per effetto del turn-over.

2. Possono chiedere di partecipare alla selezione i dipendenti assegnati all'Agenzia del Territorio al momento della presentazione della domanda prevista dal presente bando, inquadrati nell'area B, indipendentemente dal profilo professionale rivestito, anche se comandati o fuori ruolo.

A tal fine si precisa che per struttura di assegnazione deve intendersi anche quella per la quale sia stata prodotta istanza di stabilizzazione di distacco ai sensi dell'accordo 15 novembre 2000.

3. La domanda di partecipazione dovrà essere redatta esclusivamente secondo il modello allegato (All.to 1), sottoscritta dal candidato e presentata all'Ufficio ove presta servizio entro il termine perentorio del **1° ottobre 2001**. Nell'ipotesi in cui il dipendente sia assente dal servizio, la domanda può essere trasmessa, mediante raccomandata postale con avviso di ricevimento all'ufficio di cui sopra; ai fini del rispetto del termine farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante.

Non si terrà conto delle domande non sottoscritte dal candidato o presentate oltre il termine suddetto.

I dipendenti comandati o collocati fuori ruolo trasmetteranno l'istanza nei termini prescritti e per il tramite dell'ufficio di servizio, al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Politiche Fiscali – Ufficio Amministrazione Risorse – Via Mario Carucci 131 , 00143 ROMA, che ne curerà successivamente l'inoltro all'Agenzia del Territorio.

Ciascun candidato può presentare domanda di partecipazione **per una sola procedura di formazione**, indicando **esclusivamente una sola Direzione Compartimentale**, anche diversa da quella ove presta servizio. La mancanza di tale indicazione, ovvero la plurima indicazione, comporterà l'assegnazione, di diritto, a concorrere per i posti disponibili nella Direzione Compartimentale nella quale si presta servizio a qualunque titolo; la partecipazione a più procedimenti comporta la nullità delle relative richieste.

4. Gli Uffici presso cui sono state prodotte le domande di partecipazione alla presente selezione, **entro dieci giorni** successivi alla scadenza del termine, trasmetteranno le medesime, corredate da elenco, all'ufficio indicato al precedente comma 3.

Art. 2  
(Requisiti per l'ammissione)

1. Per l'ammissione alla selezione i candidati dovranno essere in possesso, alla data del 1° gennaio 2001, del diploma di Maturità Tecnica di Geometra o Perito Edile.
2. Ai fini del computo dell'anzianità alla predetta data di pubblicazione, si terrà conto anche dell'effettivo servizio maturato nella corrispondente qualifica funzionale, prevista dal precedente ordinamento.

Art. 3  
(Formazione della graduatoria per l'ammissione al percorso formativo)

1. L'ammissione al percorso formativo e di qualificazione professionale verrà effettuata in base a graduatorie compartimentali formate mediante l'attribuzione dei seguenti punteggi relativi ai titoli posseduti alla data del 1° gennaio 2001:

A. - Esperienza professionale cumulata nelle posizioni economiche che danno diritto a concorrere:

- Per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre maturato in B3: **punti 1,5**
- Per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre maturato in B2 e B1: **punti 1**

Nel caso di personale in part time, i punteggi da attribuire per l'esperienza professionale maturata sono proporzionali alla percentuale di tempo parziale lavorato ogni anno.

**(massimo 22 punti)**

B. - Anzianità di servizio

- Per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre maturato nella P.A.: **punti 0,25**  
**(massimo 3 punti)**

C. - Titolo di studio

- Diploma di istruzione secondaria superiore: **punti 9**
- Diploma di studi universitari di durata biennale o titolo equivalente: **punti 11**
- Diploma di Laurea: **punti 14**
- Master/specializzazione/dottorato o equivalenti: **punti 15**
- Diploma di laurea in materie specifiche: **punti 16**
- Master/specializzazione/dottorato o equivalente specifico: **punti 17**

Si considera esclusivamente il titolo più elevato **(massimo punti 17)**

D. - Attività formative:

Partecipazione ad attività formative di durata di almeno cinque giorni o comunque non inferiore a trenta ore di lezione, svolte nell'Amministrazione di appartenenza o in altre amministrazioni, su designazione dell'Amministrazione stessa ovvero effettuate presso istituti universitari italiani e stranieri o primarie istituzioni formative pubbliche o private:

- Con superamento di esame finale: **punti 0,40**
- Con attestato (esame finale non previsto): **punti 0,20**

**(massimo punti 6)**

E. - Idoneità a prove selettive o concorsi per la qualifica per cui si concorre o superiore:

**punti 7**

F. - Valutazione del dirigente responsabile:

- Con relazione motivata: **punti da 1 a 5**

Il punteggio viene attribuito dal dirigente con una valutazione che tenga conto della prestazione negli ultimi cinque anni. Tale motivata valutazione deve essere preventivamente comunicata all'interessato per l'accettazione.

In caso di dissenso il dipendente può chiederne il riesame da parte del diretto superiore gerarchico del valutatore con l'assistenza, ove richiesta, di un rappresentante sindacale.

Per il personale di cui all'art.4, comma 2, del Contratto Collettivo Integrativo di Amministrazione il punteggio attribuibile al presente titolo è pari alla media di quello definitivamente attribuito al personale di pari qualifica operante nell'ufficio sede di servizio. La valutazione, che terrà conto dell'impegno, della prestazione e dell'arricchimento professionale acquisito, avverrà sulla base dell'apposita scheda allegata al presente bando (all.to 2).

**(Totale massimo titoli punti 60)**

L'ammissione alle procedure di selezione è subordinata alla assenza di condanne esecutive di organi della Magistratura ordinaria per reati contro la Pubblica Amministrazione.

2. Ai sensi dell'art. 10, comma 1, della legge 31/12/1996, n.675, i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione saranno raccolti presso l'Ufficio ove prestano servizio e presso l'Agenzia del Territorio – Direzione Centrale Risorse Umane - Area Sviluppo Risorse – Ufficio Pianificazione e Selezione – per le finalità di gestione delle procedure medesime.

Le stesse informazioni possono essere comunicate unicamente agli uffici direttamente interessati alla procedura.

Gli interessati possono far valer i diritti loro spettanti ai sensi dell'art.13 della Legge 31/12/1996, 675, nei confronti dell'ufficio ove prestano servizio e dell'Ufficio Centrale della Direzione Risorse Umane, titolari del trattamento, per quanto di rispettiva competenza. I responsabili del trattamento sono individuati nei direttori degli uffici competenti alla gestione della procedura nell'ambito degli uffici ove i candidati prestano servizio e nel Dirigente del ripetuto Ufficio Centrale della Direzione Risorse Umane.

Art.4

(Ammissione al percorso formativo)

1. Con appositi provvedimenti del Direttore Centrale delle Risorse Umane – al termine delle procedure di valutazione dei titoli sopra indicati – saranno approvate le graduatorie dei candidati ammessi al percorso formativo. In ciascuna Direzione Compartimentale sarà ammesso un numero di candidati pari ai posti messi a concorso con il presente bando aumentato del 20% ed anche tutti i candidati che avranno riportato il medesimo punteggio dell'ultimo candidato ammesso.
2. In caso di rinunce intervenute prima dell'inizio del percorso di formazione saranno ammessi altrettanti candidati secondo l'ordine delle relative graduatorie Compartimentali.
3. Presso gli Uffici Centrali dell'Agenzia del Territorio verrà costituita una Commissione avente il compito di presiedere allo svolgimento delle procedure di valutazione relative ai passaggi tra l'area B e l'area C.

Art. 5

(Percorso formativo di qualificazione ed aggiornamento professionale)

1. I candidati utilmente collocati in graduatoria saranno ammessi al relativo percorso formativo la cui articolazione, durata e contenuti saranno successivamente determinati.

2. Il percorso formativo di qualificazione ed aggiornamento professionale sarà organizzato su base compartimentale – con possibilità di accentramento in una o più Direzioni Compartimentali nell’ipotesi di un numero limitato di candidati, con modalità che saranno comunicate ai partecipanti all’inizio delle attività formative.  
Nell’attuazione dei programmi delle suddette attività formative, l’Agenzia può avvalersi della collaborazione della Scuola Superiore dell’Economia e Finanza o di altre strutture pubbliche o società private specializzate nel settore.
3. Al termine del percorso formativo i partecipanti sosterranno un esame finale volto ad accertare il possesso delle competenze necessarie a svolgere i compiti del profilo professionale di Capo Tecnico corrispondente alla posizione economica C1.  
A tal fine, Il Direttore dell’Agenzia, con propri provvedimenti, costituirà per ciascuna Direzione Compartimentale interessata, una commissione esaminatrice.
4. Ai fini della valutazione finale e della predisposizione delle graduatorie definitive sarà considerato solo il personale risultato idoneo all’esame conclusivo ed il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei punteggi per i titoli e del voto conseguito nella prova finale.  
Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è pari a 60 punti; il voto massimo attribuibile all’esame finale è pari a 40 punti. Lo stesso si intende superato con il voto minimo di 24/40.
5. Le commissioni esaminatrici di cui al precedente comma 3 formeranno le graduatorie dei candidati idonei in ordine decrescente di punteggio totale.  
Le graduatorie finali sono pubblicate nel Bollettino Ufficiale del Ministero dell’Economia e delle Finanze.

Art. 6  
(Inquadramento)

I candidati utilmente collocati nella graduatoria nel limite dei posti messi a concorso, saranno inquadrati nella posizione economica C1, nel profilo professionale di Capo Tecnico.

Art. 7  
(Copertura finanziaria)

Alla copertura finanziaria degli oneri inerenti la presente procedura si provvederà con le somme destinate ai corsi di riqualificazione del personale dell’Amministrazione finanziaria, non utilizzate, nonché con i risparmi conseguenti al “Turn-over”.

AVVERTENZE

I competenti Uffici Centrali dell’Agenzia del Territorio provvederanno a verificare, anche mediante controlli a campione, le dichiarazioni contenute nelle domande di soli candidati collocati in posizione utile per essere ammessi al percorso formativo, e di essi soltanto saranno formate le graduatorie ufficiali.

Roma, **13 luglio 2001**

IL DIRETTORE DELL’AGENZIA  
**F.to PICARDI**

AL DIRETTORE  
DELL'AGENZIA DEL TERRITORIO  
UFFICIO PROVINCIALE DI \_\_\_\_\_  
**SEDE**

**OGGETTO:** RICHIESTA DI VALUTAZIONE CON PUNTEGGIO PER L'AMMISSIONE  
ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE PROFESSIONALE INTERNA PER LA  
COPERTURA DEI POSTI DI CAPO TECNICO AREA C POSIZIONE  
ECONOMICA C1.

Il sottoscritto ..... in servizio presso questo Ufficio Provinciale  
di \_\_\_\_\_ con la qualifica di assistente tecnico area B posizione economica, B3

**CHIEDE**

alla S.V. la redazione in duplice copia dell'allegata scheda di valutazione dello scrivente  
relativa alla selezione in oggetto.

Con osservanza

\_\_\_\_\_, li ...../...../2001

**AGENZIA DEL TERRITORIO**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a il \_\_\_\_\_  
a \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_ ), residente in \_\_\_\_\_,  
in servizio presso l'Ufficio \_\_\_\_\_ dell'Agazia del Territorio, con la  
qualifica di \_\_\_\_\_, Area \_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_,  
con anzianità di servizio decorrente dal \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso alla procedura di selezione professionale interna per la copertura di n. \_\_\_\_\_  
posti disponibili nella figura professionale di \_\_\_\_\_, Area \_\_\_\_\_,  
posizione economica \_\_\_\_\_. Direzione Compartimentale di \_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a dichiara, sotto la propria responsabilità personale, di essere in possesso, alla data  
del 1° gennaio 2001, dei sottoindicati titoli:

VALUTAZIONE DEI TITOLI	Da compilare a cura del candidato		Riservato alla Amm.ne	
<b>A) Esperienza professionale maturata nell'Amministrazione Finanziaria nelle qualifiche che danno diritto a concorrere: (max 22 punti)</b>				
A.1.0 per ciascun anno di servizio o frazione superiore al semestre maturato in B3 (punti 1,50)				
A.1.1 a tempo pieno dal _____ al _____ pari ad anni _____ e mesi _____	Punti	_____	Punti	_____
A.1.2 a tempo parziale verticale (da valutare in % del lavoro annuo) dal _____ al _____ pari ad anni _____ e mesi _____ dal _____ al _____ pari ad anni _____ e mesi _____	Punti	_____	Punti	_____
A.2.0 per ciascun anno di servizio o frazione superiore al semestre maturato in B1 e B2 (punti 1,00)				
A.2.1 a tempo pieno dal _____ al _____ pari ad anni _____ e mesi _____	Punti	_____	Punti	_____
A.2.2 a tempo parziale verticale (da valutare in % del lavoro annuo) dal _____ al _____ pari ad anni _____ e mesi _____ dal _____ al _____ pari ad anni _____ e mesi _____	Punti	_____	Punti	_____

<b>B) Anzianità di servizio (max 3 punti)</b>				
B.1.0	per ciascun anno di servizio o frazione superiore al semestre maturato nella P.A. (punti 0,25)	Punti	_____	Punti _____
B.1.1	a tempo pieno dal _____ al _____ pari ad anni _____ e mesi _____	Punti	_____	Punti _____
B.1.2	a tempo parziale verticale (da valutare in % del lavoro annuo) dal _____ al _____ pari ad anni _____ e mesi _____ dal _____ al _____ pari ad anni _____ e mesi _____			
B.1.3	eventuali interruzioni di anzianità: dal _____ al _____ dal _____ al _____			
<b>C) Titolo di studio (max 17 punti)</b> (si considera solo il titolo più elevato)				
C.1.0	Diploma di istruzione secondaria superiore (punti 9)	Punti	_____	Punti _____
C.1.1	Diploma studi universitari di durata biennale o titolo equivalente (punti 11)	Punti	_____	Punti _____
C.1.2	Diploma di Laurea (punti 14)	Punti	_____	Punti _____
C.1.3	Master/specializzazione/dottorato o equivalenti (punti 15)	Punti	_____	Punti _____
C.1.4	Diploma di Laurea in materie specifiche (punti 16)	Punti	_____	Punti _____
C.1.5	Master/specializzazione/dottorato o equivalenti Specifico (punti 17)	Punti	_____	Punti _____
C.1.6	Il titolo di studio è stato conseguito Presso _____ in data _____			
<b>D) Attività formative (max 6 punti)</b> Partecipazione ad attività formative di durata di almeno 5 giorni o comunque non inferiore a 30 ore di lezione, svolte nell'Amministrazione di appartenenza o in altre amministrazioni su designazione dell'Amministrazione ovvero effettuate presso istituti universitari italiani e stranieri o primarie istituzioni formative pubbliche o private.				
D.1.0	Con superamento esame finale (punti 0,40) presso _____ in data _____	Punti	_____	Punti _____
	presso _____ in data _____	Punti	_____	Punti _____
	presso _____ in data _____	Punti	_____	Punti _____
D.1.1	Con attestato (esame finale non previsto) (punti 0,20) presso _____ in data _____	Punti	_____	Punti _____



presso _____ in data _____	Punti	_____	Punti	_____
presso _____ in data _____	Punti	_____	Punti	_____
<b>E) Idoneità a prove selettive o concorsi per la qualifica per cui si concorre o superiore (punti 7)</b>				
E.1.0 Idoneità conseguita ai seguenti concorsi: _____ _____ _____ _____	Punti	_____	Punti	_____
<b>F) Valutazione del dirigente responsabile con relazione motivata (punti da 1 a 5)</b>	<b>PUNTI</b>	=====	<b>PUNTI</b>	=====
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO</b>				

\_\_\_\_\_ li, \_\_\_\_\_

**Ai sensi dell'art. 26 della legge n. 15 del 1968 e successive modificazioni, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali vigenti in materia.**

(firma) \_\_\_\_\_

**NOTA:** Qualora gli spazi della scheda non siano sufficienti ad elencare i titoli posseduti, allegare, per ogni punto dove non si abbia capienza, singoli elenchi dei titoli posseduti.

- Punto \_\_\_\_\_ allegati nn. \_\_\_\_\_
- Punto \_\_\_\_\_ allegati nn. \_\_\_\_\_
- Punto \_\_\_\_\_ allegati nn. \_\_\_\_\_
- Punto \_\_\_\_\_ allegati nn. \_\_\_\_\_
- Punto \_\_\_\_\_ allegati nn. \_\_\_\_\_
- Punto \_\_\_\_\_ allegati nn. \_\_\_\_\_
- Punto \_\_\_\_\_ allegati nn. \_\_\_\_\_

(firma) \_\_\_\_\_

<p><b>VERIFICA DEI TITOLI DICHIARATI</b></p> <p>Dalla verifica dei dati dichiarati completata in data _____ risulta che</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p style="text-align: center;">Il Dirigente</p> <p style="text-align: center;">_____</p>
---

## **AGENZIA DEL TERRITORIO**

### **SCHEMA DI VALUTAZIONE**

Posizione economica (B1, B2 o B3):

Cognome \_\_\_\_\_

Nome \_\_\_\_\_

Qualifica/Profilo \_\_\_\_\_

Ufficio \_\_\_\_\_

Contributo alla realizzazione degli obiettivi

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Qualità della prestazione e capacità professionale

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Comprovata capacità ad assumere maggiore responsabilità  
nei processi produttivi

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

**Voto finale \***

Il valutatore

\_\_\_\_\_

Osservazioni del Valutato \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Esito del riesame \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Voto finale**

Il valutatore

\* Il voto finale è pari alla media aritmetica delle tre voci arrotondata al primo decimale